



**O “SINDESPORTE” SINDICATO DOS EMPREGADOS DE CLUBES ESPORTIVOS E EM FEDERAÇÕES, CONFEDERAÇÕES E ACADEMIAS ESPORTIVAS, NO ESTADO DE SÃO PAULO**, com sede nesta capital à Rua Senador Feijó, 69 – 1º andar, Centro, Registro Sindical Nº 46219.024764/93 e CNPJ Nº 62.654.496/0001-74, autorizado pela Assembleia Geral Extraordinária da categoria, realizada em 12/02/2013, no município de São Paulo, neste ato representado por seu presidente Sr. Jackson Sena Marques, CPF 333.958.708-63 e pelos Advogados Augusta De Raeffray Barbosa Gherardi, OAB/SP 184.291 e Vanessa Sena Marques, OAB/SP 173.678 e

**SINDICATO DAS ENTIDADES DE ADMINISTRAÇÃO DO DESPORTO NO ESTADO DE SÃO PAULO - “SEADESP”**, detentor do Código de Entidade Sindical nº. 46000.015809/2002-15, com sede nesta Capital a Rua Santo Amaro, 71, 2º andar conjunto 2B, Bela Vista, CEP. 01315-001, e CNPJ Nº 06.009.812/0001-84, autorizado pela Assembléia Geral da categoria, realizadas em 21/10/2013, neste ato representado por seu presidente Dr. José Jorge Farah Neto, CPF 001.388.628-26, e pelo Advogado Cristiano de Souza Oliveira OAB/SP 151.742, havendo entrado em composição amigável, vêm, mui respeitosamente, trazer ao conhecimento de Vossa Excelência as seguintes bases e cláusulas da ...

### **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PARA O ANO DE 2013/2014**

... cujas condições abaixo, aplicáveis à categoria profissional em toda base territorial do Estado de São Paulo que, reciprocamente aceitam e outorgam a saber:

#### **CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

##### **01 –DATA-BASE**

A partir da presente Norma Coletiva, a data-base da categoria fica antecipada para o dia 1º de dezembro de 2013, com vigência até o dia 30 de novembro de 2014.

##### **02 - REAJUSTE SALARIAL**

Sobre os salários de novembro de 2013, será aplicado em 1º de dezembro de 2013, o percentual de inflação acumulada de dezembro de 2012 a novembro de 2013, conforme for apurado pelo maior dos seguintes índices INPC de 5,58% acrescido do de 3,42 % de aumento real, totalizando o percentual de 9%.

a) São compensáveis todas as majorações nominais de salário, salvo as decorrentes de promoção, reclassificação, transferência de cargo, aumento real e equiparação salarial.

b) Igual aumento aos empregados admitidos após a data base, respeitando-se o limite dos empregados mais antigos na função.

##### **03 - REAJUSTE DE SALÁRIOS**

Os Empregadores reajustarão os salários de seus Empregados, sem limite de faixas salariais, sempre que seja criada Lei específica na vigência desta Convenção Coletiva, ou em decorrência de livre negociação.

##### **04 - ALCANCE DOS AUMENTOS**

Os aumentos beneficiarão a todos os empregados da categoria profissional, em todo o Estado de São Paulo, sejam eles mensalistas, quinzenalistas, diaristas, horistas, tarefeiros, comissionistas, e outros.

---

e-mail - [sinddesporte@sinddesporte.org.br](mailto:sinddesporte@sinddesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D’ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026



#### **05 - SALÁRIO NORMATIVO ÚNICO**

Correção do maior piso salarial preexistente no mesmo percentual concedido a título de reajuste salarial, ou seja, no percentual de inflação acumulada de janeiro a novembro de 2013, conforme for apurado pelo maior dos seguintes índices: INPC/IBGE, ICV/DIEESE e IPC/FIPE, através do estabelecimento de um piso salarial único, desde que seja garantido o valor mínimo mensal de R\$ 1.100,00 (hum mil e cem reais).

#### **06 - SALÁRIO DO ADMITIDO NO LUGAR DE OUTRO**

Garantia ao empregado admitido para a função de outro dispensado, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **07 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Garantia ao empregado substituto do mesmo salário percebido pelo empregado substituído.

#### **08 - PAGAMENTO MENSAL DOS SALÁRIOS**

O pagamento mensal de salários será efetuado até o quinto dia útil do mês subsequente ao trabalhado, de acordo com a legislação vigente, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

#### **09 - RECEBIMENTOS QUE COMPÕEM A REMUNERAÇÃO**

Os prêmios de qualquer natureza e as gorjetas, desde que pagos habitualmente, ou quando contratados, no início ou durante a vigência do contrato de trabalho, deverão ser anotados na CTPS.

#### **10 - COMPLEMENTAÇÃO DE SALÁRIOS**

As entidades concederão ao empregado afastado do serviço por motivo de saúde (doença ou acidente) a complementação do auxílio previdenciário para que perceba a mesma remuneração que receberia em atividade, durante o prazo de 90 (noventa) dias.

#### **11 - VALE (ADIANTAMENTO SALARIAL)**

As entidades concederão quinzenal e automaticamente adiantamento de, no mínimo, 40% do salário mensal bruto do empregado, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

#### **12 - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DE CRESCIMENTO**

Fica assegurada, a cada empregado, na vigência da Norma Coletiva, a participação mínima de meia remuneração a ser paga em 2 parcelas, sendo a primeira até 30 de junho e a segunda até 20 de dezembro.

#### **13 - VALE REFEIÇÃO/ VALE ALIMENTAÇÃO**

Os empregadores fornecerão ticket-refeição, em número de 22 (vinte e duas) unidades ao mês, inclusive nas férias e demais interrupções do contrato de trabalho, no valor unitário de R\$ 18,00 (dezoito reais), que será atualizado na data-base, ressalvado as alíneas abaixo:

a – Os tickets serão entregues aos empregados de uma só vez, na sua totalidade, não sendo permitida, sob nenhuma hipótese, a sua entrega gradual.

b – A participação dos empregados no custeio deste benefício poderá ser fixada em valor simbólico.

c – Este benefício será estendido aos empregados que trabalham ou venham a trabalhar em locais onde as empresas não mantenham refeitórios e não forneçam refeições ou deixem de fornecê-las.

d – Conforme a realidade local e mediante acordo específico com a entidade sindical, os vales-refeição (total ou parcialmente) ou vales-alimentação poderão ser concedidos na forma de cartão magnético.

e – Tal benefício será devido inclusive para as empregadas afastadas por licença maternidade, aos empregados em gozo de férias, ou afastados por motivo de auxílio doença e/ou acidentário.

#### **14 - CESTA BÁSICA DE ALIMENTOS.**

Os empregadores concederão a seus empregados, mensalmente, até o 10º (décimo) dia, uma cesta básica no valor de R\$ 140,00 (cento e quarenta reais).

Parágrafo Primeiro - É facultado ao empregador cumprir a obrigação estabelecida na presente cláusula mediante uma das seguintes alternativas, em conformidade com a legislação vigente:

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D'ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026

- a) vale-cesta ou  
b) aquisição da cesta básica que contenham pelo menos os seguintes itens:

**PRODUTOS DA CESTA BÁSICA DE ALIMENTOS PADRÃO**

QUANTIDADE	UNIDADE	PRODUTOS
10	Kg.	Arroz tipo 1.
04	Kg.	Feijão tipo 1.
05	Kg.	Açúcar refinado
04	Latas	Óleo de Soja (900ml).
01	Kg.	Sal refinado iodado
01	pacote	Café torrado e moído (500 gr.)
03	pacotes	Macarrão (500 gr.)
01	pacote	Farinha de mandioca (500 gr.).
01	Kg.	Farinha de trigo.
01	pacote	Fubá (500 gr.)
01	Kg.	Leite em Pó.
02	Latas.	Achocolatado em Pó.

Paragrafo segundo: O benefício previsto na referida cláusula deverá ser concedido aos empregados (as) por ocasião das férias, da licença maternidade, do auxílio doença e do acidente de trabalho, sendo que nos últimos dois casos, por período de até 6 (seis) meses.

**15 - HORAS EXTRAS**

Concessão de 75% de adicional para as horas extras prestadas.

**16 - TRABALHO EM FOLGAS E DIA FERIADO**

As horas trabalhadas em dias considerados feriados e nos dias destinados ao repouso semanal remunerado serão remuneradas com acréscimo de 100%.

**17 - JORNADA SEMANAL DE TRABALHO**

O empregador poderá alterar ou estabelecer critérios sobre a jornada semanal de trabalho de 40 (quarenta) horas, única e exclusivamente através de Acordo Coletivo firmado com o SindEsporte, de conformidade com o disposto nos artigos 611 e seguintes da C.L.T.

a) para todos os casos e efeitos legais, a remuneração mensal será considerada como base na jornada contratual.

b) os empregadores deverão manter as jornadas ou condições de trabalho mais favoráveis já existentes aos seus empregados;

c) na jornada 12X36 fica assegurado à categoria o intervalo intrajornada, para descanso e alimentação de 01 (uma) hora sem o elastecimento do horário de trabalho.

**18 – BANCO DE HORAS**

O “banco de horas” consistirá na antecipação de horas de trabalho, não podendo apresentar saldo negativo.

a) As horas trabalhadas serão creditadas no “banco de horas” com acréscimo de 60%.

b) As folgas concedidas serão debitadas no “banco de horas” devendo o número de horas do dia da folga ser igual à jornada diária de trabalho contratual.

c) As horas trabalhadas em dia feriado não serão creditadas no “banco de horas”, devendo ser pagas com os devidos acréscimos no mês de ocorrência.

d) As horas trabalhadas em dia do DSR não serão creditadas no “banco de horas”, devendo ser pagas com os devidos acréscimos no mês de ocorrência.

e) A folga prevista na cláusula 19 da CCT, se eventualmente trabalhada, as horas não serão creditadas no “banco de horas”, devendo ser pagas com os devidos acréscimos no mês de ocorrência.

**18.1 - DA VIGÊNCIA DO BANCO DE HORAS**

a) A vigência do “banco de horas” será de 1º de outubro de 2014 a 30 de setembro de 2015, tendo sua validade a partir da anuência do SindEsporte.

e-mail - [sinddesporte@sinddesporte.org.br](mailto:sinddesporte@sinddesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – Vl. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D’ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026

b) Um novo período de “banco de horas” somente será permitido se o anterior houver sido completamente “zerado” pelo pagamento do saldo credor das horas com o acréscimo remuneratório previsto na cláusula 12 da presente Convenção Coletiva de trabalho, ou “zerado” por concessão de folgas, dentro do período de vigência anterior.

c) Na ocorrência de rescisão de contrato de trabalho, a qualquer título, durante a vigência do “banco de horas”, o saldo credor será pago pelo empregador, sem prejuízo da cláusula 15 da presente Convenção Coletiva de trabalho, não podendo haver compensação a qualquer título no momento do pagamento das verbas rescisórias.

## 18.2 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

a) O número de horas previstas nos itens “b” e “c” da 18.1 e aquelas dos itens “c” e “e” da 18, integram a base de cálculo para apuração da média de horas extras para fins de cálculo de 13º salário, férias, aviso prévio e demais verbas rescisórias.

b) Será fornecido mensalmente aos empregados, junto com a entrega do holerite (recibo de pagamento de salário), extrato contendo a movimentação das horas creditadas e debitadas no “banco de horas” e o respectivo saldo.

c) Os empregadores que descumprirem qualquer uma das regras acima ajustadas estarão descaracterizando esta cláusula e tornando-a nula para todos os efeitos legais.

## 19 - ESCALA DE REVEZAMENTO

Os empregadores, dadas as características de suas atividades e finalidades de suas existências, que é a prática do esporte, recreação, lazer, eventos sociais e esportivos, autorizados, por isso mesmo, a funcionarem aos domingos e feriados, dias estes de maior afluência de seus sócios, deverão organizar escala de revezamento de folga de seus empregados, cujo trabalho é indispensável nesses dias da semana, para que, pelo menos cada empregado usufrua um domingo de folga a cada três semanas. No caso do empregado não usufruir dessa folga, as horas efetivamente trabalhadas nesse dia serão consideradas horas extras e pagas com acréscimo de 160% (cento e sessenta por cento), sem prejuízo do pagamento do repouso remunerado desse dia.

## 20 - DESCONTO DO DSR

Na ocorrência de faltas não justificadas durante a semana, o desconto do DSR será proporcional ao número de dias trabalhados durante a semana, qual seja, para as jornadas de cinco dias, o desconto será equivalente a 1/5 da remuneração do DSR por falta e para as jornadas de trabalho de seis dias, o desconto será equivalente a 1/6 da remuneração do DSR por falta.

a) a ocorrência de atraso ao trabalho durante a semana, desde que devidamente comprovado pelo empregado e por motivos relevantes, a critério do empregador, não acarretará o desconto do DSR da semana correspondente.

b) os empregadores que adotarem o regime de “banco de horas” não descontarão atrasos e faltas do DSR, podendo, no entanto, os atrasos serem compensados no dia, ou debitados no “banco de horas” juntamente com as faltas.

## 21 - PROMOÇÕES

A promoção de empregado para função de nível superior ao exercido, comportará um período experimental não superior a 60 dias, findo o qual a promoção e o aumento serão anotados na CTPS, sendo que o salário deverá ser igual ao do paradigma.

a) Não havendo paradigma, o aumento pela promoção não poderá ser inferior a 10% (dez por cento).

## 22 - TÉRMINO DA EXPERIÊNCIA

Terminado o contrato de experiência, o empregador equipará o salário do empregado ao do empregado de menor salário na mesma função.

## 23 - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

Os empregadores considerarão como ausência justificada, além daquelas legais definidas pelo artigo 473 da CLT até um dia, em caso de falecimento de sogro ou sogra e no caso de internação hospitalar da(o)

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – Vl. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026





esposa(o) ou companheira(o), esta designada como tal na Previdência Social, desde que coincidente com a jornada de trabalho mediante comprovação.

#### **24 - ABONO POR NÃO COMPARECIMENTO**

Aos empregados investidos em mandato sindical, incluindo membros do conselho consultivo, não afastados de suas funções no empregador, haverá o abono por não comparecimento, até 45 dias por ano, sem prejuízo do salário, férias, 13º. salário, descanso semanal remunerado, desde que avisada a empresa, por escrito, pelo Sindicato, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

a) o afastamento não poderá ultrapassar a cinco dias consecutivos por mês.

#### **25 - OBTENÇÃO DE DOCUMENTOS**

O empregador se obriga a remunerar 1 dia e o DSR correspondente e não considerar a repercussão do desconto nas férias, os casos de ausência do empregado motivada pela necessidade de obtenção de documentos legais, mediante comprovação, desde que seja solicitada a licença específica por escrito, com antecedência mínima de 48 horas.

#### **26 - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS, COMISSÕES, ADICIONAIS, ETC.**

O cálculo da remuneração de férias, 13º.salário, aviso prévio e de todas as demais verbas rescisórias, terá a integração de horas e adicionais dos últimos 12 meses anteriores ao pagamento.

a) aos empregados que recebem a base de comissões e gorjetas, se for mais benéfico, o cálculo acima terá integração da média de comissões dos últimos 3 (três) meses anteriores ao pagamento.

#### **27 - ADICIONAIS DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE**

Os empregadores deverão observar a Lei N.º 7369/85, regulamentada pelo Decreto N.º 93.412/86, que estabeleceu o adicional de periculosidade de 30% aos eletricitistas.

a) aos tratadores de animais caberá um adicional de insalubridade de 20% sobre a remuneração mensal;

b) aos empregados em clubes de barco e pesca, cujas funções são exercidas em contato permanente com águas abrigadas, caberá um adicional de 20% sobre a remuneração mensal;

c) o adicional de insalubridade e/ou o adicional de periculosidade, será sempre calculado sobre o valor da remuneração do empregado.

#### **28 - ADICIONAL NOTURNO**

Pagamento de 50% (cinquenta por cento) de adicional para o trabalho prestado entre 22:00 e 5:00 horas.

#### **29 - GARANTIA AO EMPREGADO COM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR**

É garantido o emprego ao empregado com idade de prestação serviço militar, desde o alistamento até 30 dias após a dispensa do engajamento, ou após o desligamento do serviço militar obrigatório, inclusive para o integrado na linha de tiro de guerra, salvo nos casos de rescisão contratual prevista no artigo 482 da CLT, ou por motivo de acordo entre as partes, ou decorrência do pedido de demissão ou ainda em virtude de contrato de trabalho por prazo determinado, ou em experiência, devidamente comprovado e com a assistência do respectivo Sindicato da categoria. O empregado não sofrerá nenhum desconto em seu salário, caso tenha que prestar o compromisso com a linha de tiro coincidente com o horário de trabalho.

#### **30 – ESTABILIDADE - GESTANTE**

Estabilidade provisória à empregada gestante, desde o início da gravidez, até 60 dias após o término da licença compulsória.

#### **31 - GARANTIA AO EMPREGADO ESTUDANTE**

Aos estudantes fica assegurado o abono dos períodos de ausência do trabalho, por ocasião dos exames escolares finais ou vestibulares, desde que coincidam com o horário de sua jornada normal de trabalho, mediante comprovação posterior com antecedência de 72 horas.

a) aos empregados estudantes menores de 18 anos será garantida a dispensa de uma hora antes do final da jornada de trabalho para manutenção do horário escolar, sem prejuízo de seus salários.

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI.Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´avila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026

**32 - GARANTIA AO EMPREGADO AFASTADO DO SERVIÇO POR ACIDENTE DO TRABALHO OU DOENÇA.**

O empregado que sofreu acidente do trabalho tem garantido, pelo prazo mínimo de 12 meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio doença acidentário, independentemente da percepção de auxílio acidente.

a) o empregado afastado do trabalho por doença tem estabilidade provisória, por igual prazo de afastamento, até 60 dias após a alta.

**33 - GARANTIA AO EMPREGADO EM CASO DE ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES DO EMPREGADOR**

No caso de encerramento das atividades do empregador, fica garantido ao empregado que estiver a 12 meses para se aposentar e que tenha prestado dez anos ou mais de serviços ao mesmo empregador, os recolhimentos complementares à Previdência Social, até 12 contribuições que o mesmo venha a desembolsar como desempregado.

a) se o empregado demitido houver assumido outro emprego, não terá direito ao reembolso previsto nesta cláusula.

b) o empregado deverá comunicar e comprovar as condições acima, por escrito, até o ato da homologação, que deverá ser feita no SINDESPORTE.

**34 - ESTABILIDADE PRÉ - APOSENTADORIA**

Garantia de emprego e salário aos empregados que estejam a menos de dois anos da aposentadoria, sendo que adquirido o direito, cessa a estabilidade, desde que esteja o trabalhador a pelo menos 5 anos na mesma entidade.

**35 - GARANTIA APÓS RETORNO DE FÉRIAS**

É garantido o emprego e/ou salário ao empregado, com 10 anos ou mais de serviços contínuos ao mesmo empregador, por 45 dias após o retorno do empregado das férias, excluído o prazo do aviso prévio.

a) ao empregado com mais de 15 anos de trabalho contínuo ao mesmo empregador, a garantia de emprego e/ou salário será de 60 dias, excluído o prazo de aviso prévio.

**36 - GARANTIA APÓS LICENÇA DE CASAMENTO**

É garantido o emprego e/ou salários ao empregado com 5 ou mais anos de serviços contínuos ao mesmo empregador, por 45 dias após o retorno de licença para casamento.

**37 - AUXÍLIO POR MORTE OU INVALIDEZ**

Em caso de falecimento do empregado, o empregador pagará a título de auxílio funeral ou auxílio por invalidez permanente, juntamente com o salário e outras verbas remanescentes, um salário nominal, em caso de morte natural ou acidental, e três salários nominais em caso de morte causada por acidente do trabalho, por uma única vez, à aqueles aos quais a Previdência Social reconheceu como dependentes beneficiários, nos termos da Lei, excluídos os empregados em experiência.

a) esses valores, não serão incluídos para cálculo das verbas remanescentes, não servindo portanto, para incidência em nenhuma verba.

**38 - VALE TRANSPORTE**

Concessão de vale transporte na forma da lei.

**39 - PRÊMIO APOSENTADORIA**

Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho de empregado aposentado durante a vigência contratual, seja por tempo de serviço ou por idade, no ato do pagamento da quitação, o trabalhador receberá da empresa o valor correspondente a 1 (uma) remuneração mensal, sem prejuízo das verbas rescisórias a que fizer jus, desde que tenha prestado 10 (dez) anos ou mais de serviços contínuos ao mesmo empregador.

**40 - ABONO DE FALTAS PARA MÃE E/OU PAI TRABALHADOR(A)**

O empregador abonará as faltas da mãe trabalhadora, no caso de necessidade de consulta ou tratamento médico do filho com até 6 anos de idade ou inválido sem limite de idade, mediante comprovação por declaração médica, até o máximo de 08 dias por ano e acima deste limite a seu critério.

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026

**41 - LICENÇA PARA MULHERES ADOTANTES E LICENÇA PATERNA**

Os empregadores concederão licença remunerada à *empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, concederá licença-maternidade.*

a) O pai natural ou adotante, terá Licença de cinco dias corridos, a partir do primeiro dia subsequente ao nascimento ou adoção do filho(a).

Parágrafo 1º *No caso de adoção ou guarda judicial de criança até 1 (um) ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias.*

Parágrafo 2º *No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias.*

Parágrafo 3º *No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.*

Parágrafo 4º *A licença-maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.*

**42 - AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

Os empregadores pagarão aos seus empregados que tenham filhos excepcionais, um auxílio mensal equivalente a 20% de sua respectiva remuneração mensal, por filho nesta condição.

**43 - GARANTIA DE EMPREGO**

“Os empregados terão estabilidade provisória na pendência da Negociação Coletiva da data-base, até 60 (sessenta) dias após a sua concretização, ou, inexistindo acordo, até 90 (noventa) dias após o julgamento do dissídio coletivo, excluído o aviso prévio”

**44 - FERIADOS PROLONGADOS**

Quando, por interesse do empregador, for prolongado o feriado, este não poderá descontar os dias nas férias do empregado, salvo acordo firmado com assistência do Sindicato representativo da categoria.

**45 – ACÚMULO DE FUNÇÃO**

Quando devidamente autorizados pelas Entidades Esportivas, os empregados que venham a exercer outra função, cumulativamente com aquelas contratuais, terão direito à percepção de adicional único correspondente a 20% sobre o salário base.

**46 - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

O trabalhador que for dispensado no período de até 45 (quarenta e cinco) dias a contar de 1º de dezembro de 2013, ou seja, até 14 de janeiro de 2014, excluído o período de aviso prévio, terá direito a uma indenização adicional equivalente a um salário nominal, que não integrará a média dos cálculos rescisórios para nenhum efeito.

**47 - INDENIZAÇÃO POR DISPENSA NO TRINTIDIO ANTERIOR À DATA BASE**

Os empregadores demitidos sem justa causa no período de 30 (trinta) dias, que antecede a data-base terão direito a uma indenização equivalente a seu último salário base (art. 9º da Lei 7238/84)

**CLÁUSULAS SOCIAIS****48 – DIA DO TRABALHADOR EM ENTIDADES ESPORTIVAS**

De conformidade com o preceituado na Lei Estadual nº 14.650, de 14/12/2011, fica estabelecido que o dia 17 de janeiro será considerado feriado para todo e qualquer trabalhador em entidades esportivas no Estado de São Paulo

---

e-mail - [sinddesporte@sinddesporte.org.br](mailto:sinddesporte@sinddesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026



#### **49 - TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS E/OU COOPERATIVAS**

Fica vedado todo e qualquer tipo de trabalho terceirizado e/ou por cooperativa, no âmbito da administração da entidade empregadora. Caso ocorra o descumprimento o empregador será reconhecido, solidária e/ou subsidiariamente responsável.

#### **50 - TRABALHADORES EXTRAS E AVULSOS**

Somente poderão ser contratados, única e exclusivamente, para atuarem em eventos de qualquer natureza (jantares dançantes, bailes, shows, coquetéis, competições etc.) e em situações emergenciais sazonais de pouco tempo de duração (fins de semana, feriados prolongados, torneios, etc) em que a demanda cresce e os empregados da entidade esportiva não são suficientes, em número, para atender a demanda.

a) Ao contratarem, as entidades preferencialmente se utilizarão dos serviços de trabalhadores **cadastrados no banco de empregados do Sindesporte.**

b) Do total pago aos contratados do mês, a Entidade Esportiva reterá 1,2% do total, a título de Contribuição Negocial, e repassará mensalmente ao Sindesporte juntamente com as contribuições descontadas de seus empregados em folha de pagamento;

c) O total pago aos contratados do mês, somado ao total da folha de pagamento de salários servirá de base para a Contribuição Negocial Patronal, a ser recolhida ao Seadesp.

#### **51 - CIPA**

Os empregadores se obrigam a cumprir a NR 5 referente ao processo eleitoral, especialmente o referido no item 5.38.1.

a) Após a realização da eleição os empregadores se comprometem a protocolar, no SINDESORTE, no prazo de 5 (cinco) dias,, o edital e as atas de apuração e posse dos novos componentes.

#### **52 - GARANTIA DO EXERCÍCIO DA MESMA FUNÇÃO NO CURSO DO AVISO PRÉVIO**

Deverão ser mantidas as condições de trabalho como deverá ser mantido o mesmo local de trabalho do empregado, durante o cumprimento do aviso prévio, sob pena de rescisão imediata do contrato, devendo o empregador pagar ao empregado o restante do aviso prévio, no prazo legal.

#### **53 - FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO**

Os empregadores fornecerão gratuitamente refeição ou lanche equivalente, aos empregados que permanecerem no trabalho para realização de horas extraordinárias a partir de 1 (uma hora).

#### **54 - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

O empregado dispensado por justa causa, deverá receber carta aviso, devendo esta, explicar o motivo da dispensa, sob pena de gerar presunção de despedida injusta.

#### **55 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário será feito mediante recibo, fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração, com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados ou o total da produção, as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social, e o valor correspondente ao FGTS.

#### **56 - FORNECIMENTO DE EPI's E UNIFORME**

Os empregadores fornecerão aos empregados, gratuitamente, uniforme, macacões e outras peças de vestimenta como equipamento de proteção individual e de segurança, inclusive calçados especiais, quando pelos empregadores exigidos na prestação de serviços ou quando a atividade assim o exigir.

a) o equipamento de proteção individual, quando determinado por lei, será fornecido pelo empregador, mediante orientação prévia, visando a sua melhor adaptação ao empregado, que se obriga a utilizá-lo corretamente.

b) a perda ou estrago do EPI, por má utilização do empregado, será ressarcida pelo mesmo, que em caso de recusa de seu uso, submeter-se-á às penalidades cabíveis;

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026





#### **57 - ATESTADOS**

Os empregadores reconhecerão os atestados médicos e/ou odontológicos passados pelo Sindesporte e/ou pelos conveniados com o Sindesporte.

#### **58 - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS**

O empregador deverá preencher os formulários exigidos para requerimento de benefícios e de aposentadoria, por completo (afastamento, salários, etc.) e entregá-lo em 60 (sessenta) horas ao empregado ativo, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

a) os empregadores, na demissão de empregados e por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, deverão fornecer relação de afastamento e salários exigidos pela previdência social, para o fim de obtenção de benefícios e Declaração de Imposto de Renda Retido na Fonte, caso haja.

#### **59 - LOCAL PARA REFEIÇÃO EM CONDIÇÕES HIGIÊNICAS**

Os empregadores com mais de 10 empregados terão obrigatoriamente que instalar local para refeições de seus empregados, ao mesmo tempo em que são obrigados a manterem o local na mais perfeita condição de higiene e limpeza e com instalação de equipamento para aquecimento das refeições.

#### **60 – DISPENSA DE AVISO PRÉVIO**

O empregado que pedir demissão e que deu aviso prévio ao seu empregador, ficará dispensado do cumprimento do restante do prazo, na hipótese de obter novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

#### **61 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado demitido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a entidade do pagamento dos dias não trabalhados.

#### **62 - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que se demite antes de completar 12 (doze) meses de serviço tem direito a férias proporcionais.

#### **63 - SUSPENSÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Em caso de auxílio doença durante o contrato de experiência, ficará o mesmo suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, prorrogando-se seu termo final por período igual ao que faltar para completá-lo.

#### **64 - EXAMES MÉDICOS OBRIGATÓRIOS**

Os empregadores se obrigam a realizar por sua conta, sem ônus para os empregados, todos os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais exigidos por lei, devendo os resultados dos exames realizados serem fornecidos aos empregados examinados.

#### **65 - INÍCIO DO GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com o sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

#### **66 - PERÍODO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência será fixado no período máximo de 90 dias.

a) readmitido o empregado no prazo de um ano, na função que exercia, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

#### **67 - QUADRO DE AVISOS**

Defere-se a afixação, na empresa, de quadro de avisos do sindicato, para comunicados de interesse dos empregados, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivo.

#### **68 - PREENCHIMENTO DE VAGAS**

Os empregadores procurarão, dentro de suas possibilidades, adotar os seguintes critérios para preenchimento de vagas:

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – Vl. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´avila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026



- a) dar preferência ao remanejamento interno de seus empregados para o preenchimento de vagas para níveis superiores;
- b) utilizar-se do balcão de empregos do Sindicato representativo da categoria profissional;
- c) dar preferência à readmissão dos ex-empregados com causa imotivada de demissão.

#### **69 - CRECHES**

Os empregadores que não possuem creches próprias pagarão a seus empregados um auxílio creche equivalente a 20% (vinte por centos) do salário normativo, por mês e por filho até 6 anos de idade.

#### **70 - DEFICIENTES**

As Associações com 100 (cem) ou mais empregados, por força do comando Constitucional contido nos arts. 7º, XXXI, 37, VIII, 203, IV e V, e 227, parágrafo 1º, II, e parágrafo 2º. e na Lei 7.853/89, regulamentada pelo Decreto nº 3.298/1999, estão obrigadas a preencher de 2% a 5% de seus cargos com beneficiários da Previdência Social, reabilitados ou com pessoa portadora de deficiência habilitada, na seguinte proporção:

- a) até 200 empregados – 2%
- b) de 201 a 500 empregados – 3%
- c) de 501 a 1000 empregados – 4%
- d) mais de 1000 empregados – 5%

As pessoas portadoras de deficiência se enquadram nas seguintes categorias: a) deficiência física, b) deficiência auditiva, c) deficiência visual, d) deficiência mental e, e) deficiência múltipla.

#### **CLÁUSULAS SINDICAIS**

##### **71 - TRANSFERÊNCIA**

Aos empregados investidos em mandato sindical ou membros da CIPA, será vedada a alteração de função e transferência para qualquer outra localidade do empregador.

##### **72 - GARANTIA APÓS ELEIÇÕES DE DIRETORIA**

É garantido o emprego ou salário, a critério do empregador, de 120 dias, a todos os empregados, a contar da data de posse da nova diretoria eleita.

##### **73 - VINCULAÇÃO AO SINDICATO**

Todos os empregados da categoria profissional deverão ficar vinculados ao Sindesporte, seja qual for a sua função, recolhendo sua contribuição ao mesmo, devendo prevalecer, por força desta cláusula, a categoria predominante.

##### **74 - ASSISTÊNCIA NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Nas rescisões de contrato de trabalho de empregados com mais de um ano de serviço, os empregadores deverão fazê-las com a assistência do Sindesporte em sua Sede, para a região da Grande São Paulo e nas subsedes regionais nas cidades de Campinas, Ribeirão Preto, Santos, São José do Rio Preto, Presidente Prudente, Bauru, Piracicaba, São José dos Campos e no Grande ABC.

a) O ato homologatório deverá ser realizado, obrigatoriamente no prazo do artigo 477 da CLT sob pena da aplicação da multa prevista no parágrafo 8º mesmo dispositivo; sem prejuízo da multa da presente norma coletiva.

b) Por ocasião do ato homologatório, serão exibidos, exclusivamente para fins de constatação e conferência, os comprovantes de quitação das Contribuições Sindicais e das Contribuições Negociais, tanto dos Empregados quanto dos Empregadores, sendo que a não apresentação não será fator impeditivo da realização do ato, devendo apenas ser ressalvada tal situação.

c) Com fulcro nas Leis 8212 e 8213 de 1991, juntamente com o Decreto nº 3048/99 e IN nº 99 de 05 de dezembro de 2003 do INSS, as empregadoras ficam obrigadas a entregar o PPP - Perfil Profissiográfico Profissional ao trabalhador no momento da homologação, com base em laudo técnicos ambientais de trabalho expedido por médico do trabalho ou engenheiro de segurança no momento da homologação.

##### **75 - GARANTIA SINDICAL E FREQUÊNCIA LIVRE DO DIRIGENTE SINDICAL**

Assegura-se a frequência livre dos Dirigentes Sindicais para participarem de Assembleias e Reuniões devidamente convocadas e comprovadas.

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´avila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026



Serão Liberadas a assinatura de presença e marcação de ponto para o exercício do mandato sindical, sem prejuízos da remuneração mensal de até 01 dirigentes sindicais por empregador com mais de 50 trabalhadores

#### **76 - MENSALIDADE ASSOCIATIVA**

Os empregadores descontarão, da remuneração dos empregados sindicalizados, a mensalidade associativa de 0,1 % (zero, um por cento) aprovada em assembléia geral específica dos empregados da categoria, em folha de pagamento, obedecendo o teto de 15 (quinze) salários mínimos vigentes à época do desconto.

a) os recolhimentos ao Sindespporte, por parte dos empregadores, deverão ocorrer impreterivelmente até o 5º. (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto.

b) os recolhimentos deverão ser efetivados pela seguinte ordem: na rede bancária, na sede e subdesdes do Sindicato ou por via postal através de cheque nominal cruzado.

c) os recolhimentos em atraso estarão sujeitos a multa de 10% (dez por cento) e juros de mora de 1% ao mês.

d) os empregadores fornecerão ao Sindespporte, todos os meses, relação nominal de seus empregados, com as respectivas remunerações e descontos efetuados, até o dia 10 (dez) do mês subsequente aos descontos.

e) os empregadores que, por qualquer motivo, deixarem de descontar a contribuição prevista nesta cláusula deverão repassar ao Sindespporte, com recursos próprios, os valores que deveriam ter descontado.

#### **77 - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL - CATEGORIA PROFISSIONAL**

Os empregadores descontarão da remuneração de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, mensalmente, em folha de pagamento, o percentual de 1,2% (um vírgula dois por cento) aprovado pela assembléia geral específica dos empregados da categoria, obedecendo a um teto sobre 15 (quinze) salários mínimos vigentes à época do desconto.

a) os recolhimentos ao Sindespporte por parte dos empregadores deverão ocorrer impreterivelmente até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto.

b) os recolhimentos deverão ser efetuados pela seguinte ordem: na rede bancária, na sede e subdesdes do Sindicato ou por via postal através de cheque nominal cruzado.

c) os recolhimentos em atraso estarão sujeitos a multa de 10% (dez por cento) e juros de mora de 1% ao mês.

d) os empregadores fornecerão ao Sindespporte, todos os meses, relação nominal de seus empregados, com as respectivas remunerações e descontos efetuados, até o dia 10 (dez) do mês subsequente aos descontos.

e) as partes signatárias desta Convenção Coletiva de Trabalho entendem que o momento para os empregados se manifestarem, sobre o desconto referido nesta cláusula, são nas Assembléias Gerais Extraordinárias, convocadas para tratarem deste assunto.

f) os empregadores que, por qualquer motivo, deixarem de descontar a contribuição prevista nesta cláusula, deverão repassar ao Sindespporte, com recursos próprios, os valores que deveriam ter descontado.

#### **78 - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

As empresas encaminharão à entidade profissional cópia das guias de contribuição sindical e assistencial, com a relação nominal dos respectivos salários, no prazo máximo de 30 dias após o desconto.

#### **79 - MENSALIDADE ASSOCIATIVA**

As entidades associadas e as que venham a associar-se a SEADESP, deverão contribuir de acordo com a relação abaixo descrita:

ASSOCIATIVA - Contribuição não obrigatória:

a) Entidades não olímpicas - R\$ 600,00 - pagável em até 5 vezes

b) Entidade olímpicas - R\$ 1.100,00 - pagável em até 5 vezes

#### **CLÁUSULAS FINAIS**

#### **80 - DATA BASE**

---

e-mail - [sindespporte@sindespporte.org.br](mailto:sindespporte@sindespporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100

**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – Vl. Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856

**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533

**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323

**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416

**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660

**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027

**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223

**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236

**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´ávila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026



As partes interessadas e signatárias da presente convenção reunir-se-ão na primeira quinzena do mês de novembro, para examinar exclusivamente as condições salariais vigentes.

a) fica estabelecida, para todos os efeitos, a data base da categoria em 01 DE DEZEMBRO.

b) sobrevindo no curso da vigência desta convenção, modificações na legislação trabalhista, as partes também se reunirão para avaliar seus reflexos e a forma de aplicação.

#### **81 –MORA SALARIAL**

A inobservância do prazo legal para pagamento dos salários, do 13º salário e das férias, acarretará multa - **moratória diária de 1/30 (um trinta avos)** do valor do salário inadimplido, limitada à expressão da totalidade do valor do principal em atraso.

#### **82 –OBRIGAÇÃO DE FAZER**

Impõe-se multa, por descumprimento de qualquer das cláusulas da Norma Coletiva e das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% do salário básico, em favor do empregado prejudicado.

#### **83 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Para fins do artigo 872, parágrafo único, da CLT, bem como o “caput” do artigo 1º da Lei 8984/95, as partes podem requerer ação de cumprimento, face ao caráter normativo dado à Convenção Coletiva de Trabalho pelo artigo 611 da CLT.

#### **84 - FORO**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir qualquer divergência surgida na aplicação da presente convenção coletiva de trabalho.

#### **85 - VIGÊNCIA**

As cláusulas e condições da presente convenção coletiva vigorarão de 1º de dezembro de 2013 a 30 de novembro de 2014

São Paulo, 12 de dezembro de 2013.

---

JACHSON SENA MARQUES  
Presidente do Sindesporte  
CPF 333.958.708-63

---

JOSÉ JORGE FARAH NETO  
Presidente do Seadesp  
CPF 001.388.628-26

---

AUGUSTA DE RAEFFRAY B GHERARDI  
OAB/SP 184.291

---

CRISTIANO DE SOUZA OLIVEIRA  
OAB/SP 151.742

---

VANESSA SENA MARQUES  
OAB/SP nº 173.678

---

WAGNER CARNIATO  
Diretor do Sindesporte  
CPF 014.572.698-30

---

SERGIO LUIZ MACHADO  
Diretor Tesoureiro  
CPF 006.719.508-35

---

e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100  
**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI.Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856  
**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533  
**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323  
**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416  
**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660  
**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027  
**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223  
**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236  
**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´avila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026





**sindesporte**

Sindicato dos Empregados de Clubes Esportivos e em Federações,  
Confederações e Academias Esportivas no Estado de São Paulo

---



---

**e-mail - [sindesporte@sindesporte.org.br](mailto:sindesporte@sindesporte.org.br)**

**Sede Própria:** Rua Senador Feijó, 69, 1º. and. – Centro - CEP 01006-001 - São Paulo-SP – Tel.: (011)3293-9100  
**Regional Santos:** Rua Carvalho de Mendonça, 224 7º andar Cj. 73 – VI.Belmiro - CEP 11070-101 - Tel.: (013) 3232-2856  
**Regional Campinas:** Av. Anchieta, 173 – 11º andar – Sala 116 - Centro – CEP 13015-903 - Tel.: (019) 3234-8899 e 3231-7533  
**Regional Ribeirão Preto:** R. Álvares Cabral, 464 - 5º. and. - Cj. 501 - Centro - CEP 14010-080 - Tel.: (016) 3625-6323  
**Regional S. J. Rio Preto:** R. Silva Jardim , 3517 - Vila Santa Cruz - CEP 15014-050 - Tel.: (017) 3235-2416  
**Regional Bauru:** Rua Batista de Carvalho, 4-33 - 9 andar – Centro – CEP 17010-001 – Tel.: (014) 3227-5660  
**Regional Presidente Prudente:** R. Siqueira Campos, 154 - CEP 19010-060 - Tel.: (018) 3222-5027  
**Regional Santo André (ABCDM):** R. Gal. Glicério, 45 - 6º and. - Sala 61 - Centro - CEP: 09015-190 - Tel. (011) 4438-7223  
**Regional Piracicaba:** Rua 13 de Maio, 768, Sala 53, 5ºAndar -Centro - CEP: 13400-300 - Tel. (019) 3435-7236  
**Regional S.J dos Campos:** Av. Nelson D´avila, 389, 4º and. - Sala 42-A - Centro - CEP: 12245-030 - Tel. (012) 3911-8026